

DOSSIERS

sur l'activité physique

Le présent résumé graphique présente des données du Sondage des occasions de faire de l'activité physique au travail de 2021-2022 de l'Institut canadien de la recherche sur la condition physique et le mode de vie.

Changements opérationnels au travail en raison de la pandémie de COVID-19

En réponse à la COVID-19, les lieux de travail ont :

Suivi des formations sur les lignes directrices COVID-19



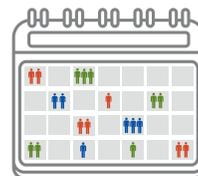
44 %

Appuyé le télétravail pour les employés



43 %

Adapté les horaires pour limiter le nombre d'employés sur place en même temps



41 %

Encouragé les employés à être actifs pendant les heures de travail



17 %

Été informés par les pouvoirs publics des stratégies de réouverture des installations d'AP au travail



16 %

Été informés par santé publique des stratégies de réouverture des installations d'AP au travail



13 %

Offert aux employés des occasions de faire preuve de leadership pour qu'ils soient actifs



8 %

Offert un accès restreint aux occasions d'AP sur place pour les employés



8 %

Réduit les subventions aux gymnases/installations sportives pour les employés



5 %

Ajouté des supports à vélos au travail



3 %

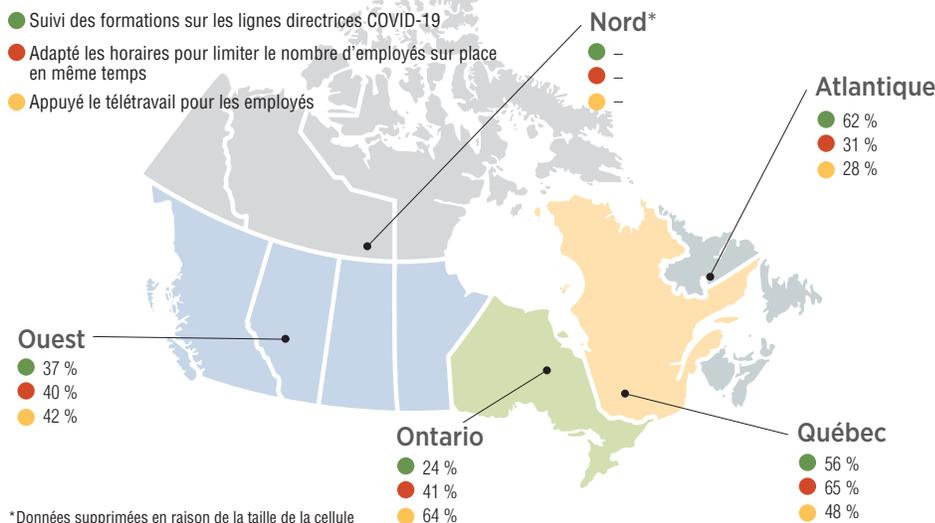
Ne s'applique pas



21 %

En réponse à la COVID-19, les lieux de travail ont :

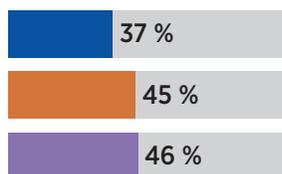
- Suivi des formations sur les lignes directrices COVID-19
- Adapté les horaires pour limiter le nombre d'employés sur place en même temps
- Appuyé le télétravail pour les employés



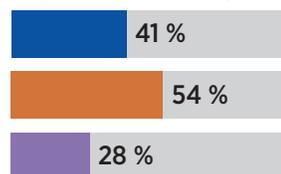
*Données supprimées en raison de la taille de la cellule

■ Centre-ville/urbain ■ Banlieue ■ Rural

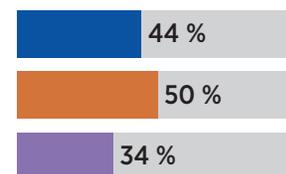
Suivi des formations sur les lignes directrices COVID-19



Adapté les horaires pour limiter le nombre d'employés sur place en même temps



Appuyé le télétravail pour les employés



AP=activité physique